

UITKOMST 'WORLD CAFÉ' BERGKERK

21 FEBRUARI 2018

1. Wat is de meerwaarde van het vrijwilligerswerk voor jou?

Medeverantwoordelijkheid dragen,
Mede beleid bepalen,
Dichter bij de kerk staan,
Plezier en lol,
Samendoen verrijkt
Morele verplichting en de noodzaak en het wezen van de kerk dat je het samen doet!
Betrokkenheid 2x
Je doet wat met je handen
Contacten mensen leren kennen en ergens bij horen!
Je krijgt veel terug van anderen: gesprekken, ervaringen en mooie voorbeelden,
Het voortbestaan van de Bergkerk: mijn steentje eraan bijdragen!
De ander tegenkomen; herkenning/contact
Geloven doe je (ook) met je handen
Het ontwikkelen van je verborgen talenten
Het geeft je een identiteit,
Samen meer kunnen bereiken dan alleen
Het contact met 'mede-bergkerkers'

2. Waar kunnen we nieuwe vrijwilligers vinden voor het vrijwilligerswerk in de Bergkerk?

Wellicht rondom bepaalde activiteit, samen met anderen KERK doen,
Bergkerk meer profileren als buurtkerk
Mensen aanspreken/ erop afgaan,
Inventariseer wat nodig is
Personen gericht vragen voor een taak,
Een vacaturebank op de website,
Overzichtelijke taak of project omschrijving,
Zoek ook buiten de Bergkerk
Inventariseer wat mensen kunnen en willen (talenten)
En kijk in elkaars netwerk

3. Welke competentie heb je nodig als vrijwilliger in de Bergkerk?

Hangt van de klus af,
Goede aansturing en begeleiding is belangrijk,
Op de goede plek zijn – hoe kom je daar?
Respect en doorzetten,
Om kunnen gaan met teleurstellingen en incasseringsvermogen

Warm hart, enthousiasme, Flexibiliteit, motivatie, luisteren, praktische inslag, tolerantie, niet vrijblijvend – verantwoordelijkheid nemen, empathie, positief ingesteld zijn, organisatietalent, communicatief vaardig, kunnen netwerken, humor, deskundigheid op bepaalde terreinen, precies/nauwkeurig zijn, er voor de kerk/gemeenschap willen zijn, tolerantie en plichtsbetrachting.

4. Wat zijn volgens jou de kansen om het vrijwilligerswerk rondom de Bergkerk te versterken?

Waardering voor de al aanwezige vrijwilligers,
Enthousiasmeren van het vrijwilligerswerk,
Wervend vrijwilligersbeleid,
Leuk aanbod – keuzes kunnen maken uit verschillende taken,
Duidelijk overzicht van het aanbod – wat past jou en geef je voldoening/plezier
Combinatie van activiteiten
Mensen uit de wijk betrekken en ruimte aanbieden voor de wijk -
Jeugd aanspreken al of niet betaald vrijwilligerswerk laten doen
Ons aanbod en vraag om vrijwilligers verspreiden in de wijk,
Activiteiten en vrijwilligers boekje,
Een coördinator voor het vrijwilligersbeleid
Website update maken en actuele en wervende teksten voor het vrijwilligerswerk en concrete activiteiten met naam en toenaam – bij wie melden, waar en wanneer?

5. Wat heb jij nodig om als vrijwilligers goed te kunnen functioneren?

Gemeenschapszin, wederkerigheid, duidelijke taken en persoonlijke vrijheid in het uitvoeren van de taken, affiniteit met de taak, overzicht waar mensen nodig zijn, weten welke taken er zijn en een duidelijk overzicht van vraag en aanbod!
Positieve sfeer, bezieling, structuur, verantwoordelijkheidsbesef bij jezelf en bij de ander, collegialiteit, geen vrijblijvendheid, klik met de taak en het team,
Op tijd aangeven dat je wilt stoppen - en dan samen verantwoordelijk zijn voor nieuwe mensen en samen zoeken!

6. Hoe 'binden en boeien' we vrijwilligers aan de Bergkerk?

Helder activiteiten aanbod, onvrede op tijd ophalen! sfeer proeven binnen de commissie, waardering uitspreken/uiten, niet te verplichtend, projectgewijs werken, weinig vergaderingen, persoonlijk contact met je groep,
Jeugd eventueel betalen (concurrentie aangaan met AH/Jumbo), eenmalige projecten voor de jongeren, kleine groep jongeren binden aan concrete taken en deze weer andere jongeren betrekken bij seizoensgebonden taken!

7. Welke 'aandacht en waardering' verdien je als vrijwilliger?

Zichtbaarheid van waardering (vertellen), zingeving 'goed gevoel', waardering uit het werk zelf, wederkerigheid in waardering, duidelijk overzicht van taken in het vrijwilligerswerk en contact tussen vrijwilligers – wie doet wat – dynamiek

